

Poste vacant dans le domaine de la démarche de recherche en sociologie de la gestion des ressources humaines

Date d'entrée en fonction : 1^{er} octobre 2021

Description du poste :

Un poste de **1^{er} assistant.e à temps plein** dans le domaine de la démarche de recherche en sociologie de la gestion des ressources humaines, rattaché à la Faculté des Sciences Sociales - UR- Institut de Recherches en Sciences Sociales.

Activités d'enseignement :

- SOCI2233-1: « Sociologie », bachelier en sciences de l'Ingénieur, orientation bioingénieur (campus de Gembloux),
- SOCI9008-1 : « Initiation à la démarche scientifique », MIPGC (Master en Ingénierie de la Prévention et Gestion de Conflits, co- diplomation HEPL),
- Un séminaire d'accompagnement à la recherche dans le Master en GRH,
- Un cours dans le domaine de « l'approche complexe de la gestion, de la médiation et de l'intermédiation » (master en sciences du travail et MIPGC).

Par ailleurs, les activités pédagogiques suivantes seront intégrées dans le descriptif de fonction :

- Encadrement de stages et mémoires comme promoteur.trice

Coordination pédagogique

- Organisation et suivi général des activités liées aux séminaires d'accompagnement à la recherche (méthodologie de la recherche dans le champ de la sociologie de la gestion) pour les masters en GRH et en Sciences du travail en collaboration avec les Présidents de jurys et les assistant.e.s
- Coordination des TFE au niveau du bachelier en sciences humaines et sociales

Activités de recherche :

Les candidat.e.s devront développer un programme de recherche en lien avec le domaine de la « Médiation et l'intermédiation dans le champ du travail et/ou des marchés du travail » (les activités de recherche devraient représenter, sur base annuelle, environ 50% du temps de travail).

Activités de service à la Communauté :

- Participation aux activités du Comité de Gestion du MIPG,
- Les candidat.e.s prendra.ont par ailleurs en compte, dans la manière dont ils.elles envisagent l'occupation du poste, la dimension « services à la communauté ».

Qualifications requises / Profil :

- Être titulaire, au moment du dépôt de la candidature, du titre de docteur.e en sciences sociales.
- Faire valoir des travaux de recherche dans le domaine de la sociologie de la gestion des ressources humaines en rapport avec les questions de médiation et d'intermédiation dans le champ du travail et/ou des marchés du travail.

- Faire valoir une expérience substantielle dans l'accompagnement et l'encadrement de travaux de recherche d'étudiants de second cycle dans les domaines de la GRH et/ou des Sciences du travail.

Procédure de sélection :

L'évaluation des candidat.e.s tiendra compte de leur expérience et mérites à la fois sur le plan de l'expérience pédagogique (enseignement et encadrement d'étudiants) et de la recherche (publications et communications dans des colloques et congrès internationaux). L'expérience vécue dans le cadre de séjours de moyenne ou longue durée dans un centre de recherche autre que celui d'origine sera également prise en compte.

Candidatures :

Les candidat.e.s sont prié.e.s de faire parvenir leur dossier de candidature, par voie électronique : Postesscientifiques@uliege avec copie à Frédéric Schoenaers, Doyen de la Faculté des Sciences Sociales (F.Schoenaers@uliege.be) et avec copie à Madame Mainjot (alexia.mainjot@uliege.be) pour le 28 mars au plus tard.

Conditions de recevabilité des candidatures :

Répondre obligatoirement aux qualifications requises.

Modalités d'introduction des candidatures – documents requis:

- ✓ Curriculum vitae complet
- ✓ Lettre de motivation
- ✓ Liste complète des publications
- ✓ Description du projet pédagogique (2 pages maximum)
- ✓ Description des objectifs de recherche (2 pages maximum) démontrant la capacité du.de la candidat.e à développer un programme de recherche en avec le domaine du poste

Conditions d'engagement :

Les postes sont attribués soit d'emblée à titre définitif, soit à la suite d'une évaluation positive au terme d'un mandat ou d'un contrat à durée déterminée de quatre ans au plus.

Notre politique institutionnelle est basée sur la diversité et l'égalité des chances. Nous sélectionnons les candidats en fonction de leurs qualités quels que soient leur âge, leur orientation sexuelle, leur origine, leurs convictions, leur handicap ou nationalité.

Conditions de nomination à titre définitif :

Dans le cas d'une nomination pour un terme de quatre ans, une évaluation de l'intéressé.e pourra être réalisée à l'issue de la deuxième année. Si l'évaluation est négative, l'intéressé.e achève son terme de quatre ans sans pouvoir être prolongé.e au-delà ; si l'évaluation est positive, l'intéressé.e est nommé.e à titre définitif.

Renseignements :

Tout renseignement complémentaire peut être obtenu auprès de Frédéric Schoenaers (F.Schoenaers@uliege.be)

Rémunération :

Les barèmes et leurs modalités d'application sont disponibles auprès de l'administration des ressources humaines de l'Université : Mme Ludivine DEPAS – tél. : +32 4 366 52 04 – Ludivine.Depas@uliege.be