

SCIENTIFIC DATA MANAGER

ULIÈGE - RISE

Recherche, Innovation, Support et Entreprises

L'Université de Liège est une institution de recherche complète au sein de laquelle plus de 3500 chercheur·euse·s et plus de 2000 doctorant·e·s sont actif·ve·s dans toutes les disciplines : sciences humaines et sociales, sciences de la vie, sciences de la santé et médecine. Au sein de l'ULiège, les chercheur·euse·s ont une multitude d'occasions d'étendre leurs réseaux et leurs relations via un environnement de recherche attractif. De plus, de nombreux chercheurs et chercheuses, nationaux et internationaux sont accueilli·e·s chaque année via le centre EURAXESS. L'ULiège s'efforce d'être une institution de recherche attractive en améliorant les conditions de travail des chercheur·euse·s grâce à la Stratégie RH pour les chercheurs (HRS4R), en créant un environnement de recherche inclusif et favorable, offrant une assistance gratuite aux chercheur·euse·s internationaux·ales et à leurs familles ou encore en offrant des conditions de recrutement basées sur l'ouverture, la transparence et le mérite. Pour une liste plus exhaustive de ce que l'ULiège peut vous offrir en tant que chercheur·euse veuillez consulter (https://www.recherche.uliege.be/cms/c_9263814/fr/hr-excellence-en-recherche-hrs4r) ou en tant que chercheur·euse en mobilité, veuillez consulter (https://www.recherche.uliege.be/cms/c_9281209/en/mobilite-euraxess) ou contacter : euraxess@uliege.be.

Le service RISE (Recherche, Innovation, Support et Entreprises) est chargé du développement et de la gestion de la recherche universitaire ainsi que du transfert de connaissances issues des unités de recherche. RISE contribue au développement de la recherche en assistant les autorités dans la définition, la mise en œuvre et l'évaluation de la politique stratégique de recherche et d'innovation et en accompagnant les chercheurs dans leur mission de recherche. Depuis octobre 2021, les missions de RISE incluent la coordination du **Comité ULiège de Concertation sur la Gestion des Données de la Recherche** (CC RDM). Ce comité œuvre pour le déploiement de solution à disposition des chercheur·euse·s ULiège leur permettant d'atteindre un standard de qualité élevé dans les pratiques de travail liées à la gestion des données de recherche. En particulier, le CC RDM se focalise sur les **principes FAIR et Open Data**. Ces approches favorisent la reproductibilité scientifique, mais doivent s'équilibrer avec les réglementations applicables et obligations de confidentialité, protection, sécurité, RGPD et propriété intellectuelle.

À cette fin, le CC RDM projette le lancement d'une **solution de stockage de données institutionnelle et interdisciplinaire**. Ce futur espace de stockage sera à disposition de tous les chercheur·euse·s ULiège, de tous campus et Facultés, pour y déposer les données de travail auxquelles il·elle·s doivent régulièrement accéder (contrairement aux données d'archivage, par exemple), via des **procédures** claires et simples, tout en en garantissant leurs **sécurité** et **conformité**. Le poste proposé consiste à **construire un proof-of-concept (POC)** de cette solution de stockage à partir d'infrastructure déjà existante.

DESCRIPTION DE FONCTION

Le poste de Scientific Data Manager consiste en la **coordination du développement d'un POC pour un système institutionnel de stockage et gestion des données de recherche**, sur base de solutions préexistantes, et qui peut intégrer facilement les outils de gestion des données courants et à venir proposés par le CC RDM. Le Scientific Data Manager collabore avec le *Research Data Officer*,

le CC RDM, le *Service Général d'Informatique (SEGI)* et *Unités Décentralisées d'Informatique (UDIs)* pour les aspects techniques (*hardware*) des missions. Il-elle peut compter sur un réseau de collaborateurs formé de chercheur-euse-s et membres du personnel ULiège. Bien que l'implémentation technique du POC relève de la responsabilité du SEGI, cette fonction inclut à la fois une partie *backend*, informatique, et une partie *frontend*, orientée vers l'expérience des utilisateurs, les chercheur-euse-s. L'objectif est d'offrir à ces derniers un système qui permet de répondre presque sans effort aux principes du FAIR data :

- ▶ En fournissant un espace de stockage bien structuré et un haut niveau de métadonnées et de documentation des fichiers stockés ;
- ▶ En maximisant la réutilisabilité des données stockées ;
- ▶ En garantissant à la fois l'accès aux données et leur sécurité ;
- ▶ En s'articulant facilement avec d'autres outils de partage, traitement et/ou archivage des données de recherche.

MISSIONS

- ▶ Evaluer, améliorer et renforcer les systèmes et infrastructures de stockage des données scientifiques actuels.
- ▶ Proposer les spécifications et fonctions requises pour le système de stockage visé par la mission, sur base d'études de *benchmarking*, d'analyses et de tests en groupes-types.
- ▶ Mettre en place des procédures suivies et orientées utilisateur pour optimiser et rationaliser le trafic et l'utilisation de données stockées.
- ▶ Mettre en place des procédures simples et claires pour téléverser, documenter, versionner, rechercher et télécharger des données de recherche.
- ▶ Tester, exécuter, analyser, and documenter le système POC et définir ses critères de réussite.
- ▶ Élaborer une feuille de route pour aller au-delà de l'étape POC.

QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE

- ▶ Un doctorat (peu importe le secteur de recherches) **et/ou** une expérience de recherche (peu importe le secteur de recherches) **et/ou** une expérience en gestion des données scientifiques **est essentiel**.

Bien que ce poste soit idéal pour un chercheur de stade R2-R3, une candidature de niveau R1 ou master qui peut justifier une expérience de recherche ou de gestion des données de recherche se verrait reçue et examinée.

(*par ex. Doctorat en chimie, médecine, psychologie... avec une importante composante de gestion des données, master en sciences informatiques avec de l'expérience en gestion de bases de données, master en biologie + expérience de gestion de laboratoire, diplôme d'ingénieur système, ... ou tout profil équivalent*)

- ▶ Une **connaissance pratique** des systèmes d'exploitation LINUX est **essentielle**.
- ▶ Une **connaissance pratique** d'un ou plusieurs langages de programmation (Bash, Perl, R, Python...) est **essentielle**.
- ▶ Une connaissance pratique d'outils de *source code management* et de *version control* comme Git est un avantage.
- ▶ Une connaissance pratique de concepts tels que *SAN - NAS - NFS - FABRIC - LUN - SNAPSHOT - Backup & Recovery - Datacenter Architecture* est un avantage.

- ▶ Une connaissance pratique d'autres outils de gestion de données scientifiques (Dataverse, RSpace, iRODs, DataLad, ...) est un avantage.

Autres compétences et profil :

- ▶ Parfaite maîtrise du français et de l'anglais ;
- ▶ Esprit analytique, capacités d'organisations et interpersonnelles prononcés ;
- ▶ Une bonne connaissance d'outils de gestion de projet est un plus ;
- ▶ Une expérience des environnements normés et/ou des procédés de contrôle qualité est un plus.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Le poste sera basé dans les bureaux du service RISE au centre-ville de Liège et au Sart-Tilman, avec la possibilité de travailler à distance jusqu'à deux jours par semaine. L'environnement de travail est flexible, ouvert et adapté à la vie de famille. Tout en favorisant l'autonomie, les conditions de travail sont basées sur la collaboration.

CONDITIONS D'ENGAGEMENT

- ▶ Contrat à durée déterminée d'un an, renouvelable une fois, à temps plein (38h/sem).
- ▶ Démarrage le plus tôt possible dès le **1er juillet 2023**.

Sur base de votre carrière et profil, le Département ULiège des ressources humaines peut estimer votre salaire brut pour cette position. Toute demande à ce sujet peut être formulée auprès de ce département (contact : VAL.Melotte@uliege.be). Des avantages tels que le remboursement de frais de transport en commun et l'accès à de nombreuses opportunités de formations sont également inclus. Ces dernières peuvent être consultées via

https://www.recherche.uliege.be/cms/c_12381524/en/listing-des-formations-transversales

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

Vous êtes encouragé-e à prendre contact avec Judith Biernaux, Research Data Officer ULiège, pour lui adresser toutes vos questions sur ce poste (jbiernaux@uliege.be, 04/366.55.14). Pour des questions pratiques et administratives de conditions d'emploi à l'ULiège, de mobilité et d'arrivée en Belgique, merci de contacter euraxess@uliege.be ou de consulter les pages suivantes :

https://www.uliege.be/cms/c_16476345/fr/uliege-welcome-on-board

https://www.recherche.uliege.be/cms/c_9281209/fr/euraxess-mobility-center

COMMENT POSTULER ?

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à jbiernaux@uliege.be et rise@uliege.be en utilisant en objet la référence « CCRDM-DM-RISE ». Les candidatures seront reçues **jusqu'au 16 juin 2023 ou jusqu'à attribution du poste**. Une présélection des CV sera opérée en fonction des critères de qualification et d'expérience, puis les candidat-e-s présélectionné-e-s seront invité-e-s pour un entretien aux bureaux de RISE ou à distance, de préférence vers la période de **mai/juin 2023**.

Date de publication : **22 mars 2023**